

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 9»
(МБДОУ «ДС № 9»)

Принято
Педагогическим советом
МБДОУ «ДС № 9»
(Протокол от 10.11.2021 г. №2) Приложение № 1

Утверждаю



Заведующая МБДОУ «ДС № 9»
Р.М.Гамзатова

к приказу МБДОУ «ДС № 9»
от 29.11.2021г. № 26.П

Положение
о ключевых показателях эффективности (КПИ)
педагогических работников МБДОУ «ДС № 9»

1. Общие положения

1.1. Положение о ключевых показателях эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ «ДС № 9» (далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБДОУ «ДС № 9» (далее - МБДОУ).

1.2. Термины, используемые в Положении:

Эффективность деятельности - оценка достижения педагогическим работником МБДОУ поставленных целей и задач.

Система мотивации - формы нематериального стимулирования, осуществляемые МБДОУ в отношении педагогических работников МБДОУ (далее-педагоги) по результатам эффективности деятельности.

Ключевые показатели эффективности (КПИ - KeyPerformanceIndicator) - количественные показатели, позволяющие оценить эффективность деятельности педагогических работников МБДОУ.

1.3. Ключевые показатели эффективности разработаны на основе анализа стратегических целей и задач МБДОУ.

1.4. Оценка достижения педагогическими работниками ключевых показателей эффективности производится по окончании каждого отчетного периода. Отчетный период равен календарному году.

1.5. Регулярный пересмотр и актуализация системы ключевых показателей эффективности осуществляется не реже, чем 1 раз в 2 года. Контроль за своевременностью актуализации ключевых показателей эффективности осуществляет Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ (далее - Комиссия).

2. Цели и принципы системы мотивации

2.1.Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогических работников, а как следствие и МБДОУ в целом.

2. Цели и принципы системы мотивации

2. 1. Целью системы мотивации является повышение эффективности деятельности педагогических работников, а как следствие и МБДОУ в целом.

2.2. Поставленная цель достигается через создание и внедрение принципов мотивации:

2.2.1. Принцип комплексности

Система мотивации представляет собой совокупность форм и методов стимулирования педагогических работников (нематериальные формы поощрения и наказания).

2.2.2. Принцип соответствия

Применяемая в соответствии с настоящим Положением система мотивации напрямую зависит от результатов деятельности педагогических работников за отчетный период.

2.2.3. Принцип открытости

Система мотивации открыта и понятна педагогическим работникам, существует четко прослеживаемая взаимосвязь между эффективностью деятельности педагогических работников и системой поощрений, наказаний.

2.2.4. Принцип регулярности

Оценка эффективности деятельности педагогических работников производится на регулярной основе, в конце каждого отчетного периода.

2.2.5. Принцип справедливости

При осуществлении оценки эффективности деятельности педагогических работников в расчет принимаются все обстоятельства и факторы, имевшие место быть в отчетном периоде.

3. Система мотивации

3.1. Система нематериального стимулирования включает в себя:

- объявление благодарности;
- награждение благодарственными письмами, почетными грамотами, знаками отличия;
- поздравление с праздниками, значимыми событиями от лица МБДОУ;
- присвоение звания лучшего по профессии;
- иные формы нематериального стимулирования.

Решение о нематериальном стимулировании принимается Комиссией.

4. Процедура проведения оценивания

4.1. Оценивание эффективной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится один раз в календарный год (приложения № 1,2,3).

- **Самооценка с 15 ноября до 15 декабря каждого календарного года.**
- **Оценка Комиссии со 2 декабря до 15 декабря (включительно).**

- Размещение рейтинга педагогических работников на сайте МБДОУ с 16 декабря по 25 декабря.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вводится в действие с момента утверждения приказом МБДОУ «ДС №9».

5.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в случаях изменения организационно-правовой структуры МБДОУ, стратегии развития.

Приложение № 2
к
Положению
о ключевых показателях
эффективности (KPI) педагогических работников

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников (KPI) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (МБДОУ «ДС № 9»)

№	Показатели эффективности деятельности педагога	Достигнутый показатель	Значение в баллах	Самооценка	Подтверждающий документ. Структурное подразделение, подтверждающее показатель	Оценка комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ педагогических работников ДОУ	Примечание
Блок 1. Педагог-профессионал							
1	Результативность участия в грантовой политике (получение гранта)	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8		Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ		
2	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства:	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	3 5 8 15		Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ		
3	Использование в образовательном процессе технологий дистанционного обучения (работа на образовательных порталах)		2		Ссылка на сайт		
Блок 2. Педагог-наставник							

1	Презентация опыта работы на конференциях, семинарах, форумах и т.д.	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8		Программки семинаров, информационные письма, публикации в СМИ		
2	Наличие публикаций в журналах (в соавторстве/лично)	Наличие публикаций за отчётный период	6		Копиистатей, ссылки		
3	Подготовка воспитанников-победителей и призёров форума «Наукаюношейпитает»	Муниципальный уровень Региональный уровень	4 6		Приказы ГУО, Минобрнауки РД		
1.	Подготовка воспитанников-победителей олимпиад по разным направлениям (художественно-эстетическое, познавательное, физическое, речевое)	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	3 5 8		Приказы ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ Грамоты Сертификаты		
Блок 3. Педагог-лидер							
2.	Участие в реализации проектов, направленных на повышение престижа профессии педагога (национальные проекты):	В качестве куратора/координатора В качестве члена рабочей группы	4 2		Программки семинаров, информационные письма, публикации в СМИ		
3.	Участие педагога в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения, города, республики	Количество мероприятий: до 5 мероприятий от 6 до 9 мероприятий более 10 мероприятий	2 5 10		Приказы ДОУ, ГУО, Минобрнауки РД, программы, информационные письма, отчёты ДОУ		

4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	5 8 10		Приказы ДОУ, ГУО, Минобрнауки РД, Минпросвещения РФ		
----	--	--	--------------	--	---	--	--